POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

1. Premessa

Il gruppo Compagnia dei Caraibi, in coerenza con la natura di Società Benefit della capogruppo e di parte delle aziende che ne fanno parte e con gli obiettivi di beneficio comune definiti negli Statuti, riconosce il valore delle persone quale elemento fondamentale per la creazione di valore sostenibile e per il perseguimento della propria missione aziendale.

Il Gruppo promuove una cultura organizzativa fondata sul rispetto della dignità della persona, sulla valorizzazione delle diversità, sull'inclusione e sulle pari opportunità, nella convinzione che la pluralità di esperienze, competenze e prospettive costituisca un fattore di crescita, innovazione e competitività.

Attraverso la presente Politica, il Gruppo formalizza il proprio impegno a sviluppare e mantenere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e libero da qualsiasi forma di discriminazione, favorendo la piena partecipazione di tutte le persone alla vita aziendale.

La presente Politica si applica a tutte le aziende del Gruppo, che siano Società Benefit o no.

2. Principi generali

Il Gruppo si impegna a:

- garantire pari dignità e pari opportunità a tutte le persone, promuovendo l'empowerment femminile attraverso la valorizzazione delle competenze, il rafforzamento dell'autonomia e la creazione di condizioni favorevoli alla crescita professionale, alla partecipazione attiva e all'accesso delle donne a ruoli di responsabilità e leadership;
- prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione diretta o indiretta basata su genere, età, origine etnica, nazionalità, religione, convinzioni personali, orientamento sessuale, identità di genere, disabilità o qualsiasi altra caratteristica personale;
- promuovere una cultura aziendale inclusiva e rispettosa delle differenze;
- assicurare condizioni di lavoro che favoriscano il benessere, la sicurezza e la crescita professionale delle persone;
- valorizzare il merito, le competenze e il potenziale individuale nei processi decisionali relativi alla gestione delle risorse umane;
- favorire l'equilibrio tra vita professionale e vita privata;
- sostenere la genitorialità e la condivisione delle responsabilità familiari;

- promuovere una comunicazione interna ed esterna rispettosa, inclusiva e priva di stereotipi.

3. Ambiti di impegno

Selezione e assunzione

Il Gruppo garantisce processi di ricerca e selezione improntati ai principi di imparzialità, trasparenza e pari opportunità.
In particolare, si impegna a utilizzare criteri di selezione oggettivi e basati sulle competenze, evitare formulazioni discriminatorie negli annunci di lavoro, assicurare parità di accesso alle opportunità occupazionali, favorire, ove possibile, l'equilibrio di genere nelle candidature e nei processi di selezione.

Gestione della carriera

Il Gruppo promuove percorsi di crescita professionale fondati sul merito, sulle competenze e sui risultati conseguiti.
A tal fine garantisce uguali opportunità di sviluppo professionale, monitora i processi di avanzamento e promozione, favorisce la presenza equilibrata dei generi nei ruoli di responsabilità, adotta criteri trasparenti nella valutazione delle performance.

Equità retributiva

Il Gruppo si impegna a garantire una politica retributiva equa e coerente con il principio di pari retribuzione a parità di ruolo, responsabilità, competenze ed esperienza.
L'organizzazione monitora periodicamente eventuali differenziali retributivi e definisce azioni correttive qualora emergano situazioni non giustificate da criteri oggettivi.

Formazione e sviluppo

Il Gruppo assicura l'accesso equo alle attività formative e di sviluppo professionale, nonché alla partecipazione come relatori in panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altri eventi di carattere scientifico.
Promuove inoltre iniziative di sensibilizzazione sui temi della parità di genere, dell'inclusione, del contrasto ai bias inconsapevoli, della prevenzione delle molestie e delle discriminazioni.

Genitorialità e conciliazione vita-lavoro

Il Gruppo considera la genitorialità un valore sociale e professionale e ne riconosce il contributo alla crescita personale e allo sviluppo di competenze trasversali.
Si impegna pertanto a sostenere maternità e paternità, a favorire il rientro dopo periodi di congedo, a promuovere strumenti di flessibilità organizzativa compatibili con le esigenze aziendali, ad agevolare l'equilibrio tra vita privata e attività lavorativa.

Prevenzione di molestie, abusi e discriminazioni

COMPAGNIA DEI CARAIBI S.P.A. SOCIETÀ BENEFIT

Sede legale
Via Ribes, 3 - 10010 Colleretto Giacosa (To)

Sedi operative
Via Ribes 3, 10010 Colleretto Giacosa (To)
Via Alfieri, 11 – 10121 Torino

P.IVA e C.F. 09971520011
Reg. Imprese Torino TO1095925
Capitale Sociale I.V. 1.000.000 EUR

Certificazione B Corporation

Tel. +39 0125 791104 | **E-mail** info@compagniadeicaraibi.com | **Website:** www.compagniadeicaraibi.com

Il Gruppo adotta una politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di molestia, violenza, intimidazione, linguaggio offensivo, discriminazione e comportamento lesivo della dignità della persona.
Ogni segnalazione viene gestita con riservatezza, imparzialità e tempestività attraverso i canali aziendali predisposti.
È garantita la tutela da qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di chi effettua segnalazioni in buona fede.

Comunicazione e marketing responsabile
Il Gruppo si impegna a utilizzare una comunicazione interna ed esterna rispettosa dei principi di inclusione e non discriminazione.
Nelle attività di marketing, pubblicità e comunicazione evita stereotipi di genere, promuove rappresentazioni equilibrate e rispettose delle persone, utilizza un linguaggio inclusivo e coerente con i valori aziendali, applica quanto previsto dalla procedura aziendale in materia di comunicazione e marketing responsabile.

4. Governance della parità di genere

La Direzione assume la responsabilità della promozione e dell'attuazione della presente Politica.
La Società ha individuato nel Comitato ESG l'organismo incaricato di monitorare gli indicatori previsti dal sistema di gestione, definire obiettivi di miglioramento misurabili, verificare periodicamente i risultati raggiunti e promuovere azioni correttive e di miglioramento continuo.

5. Obiettivi

La Società definisce annualmente specifici obiettivi e relativi indicatori di performance riguardanti:

- equilibrio di genere nelle assunzioni;
- sviluppo professionale e promozioni;
- accesso alla formazione;
- equità retributiva;
- tutela della genitorialità;
- prevenzione delle discriminazioni;
- diffusione di una cultura inclusiva.

Gli obiettivi vengono monitorati periodicamente e riesaminati dalla Direzione.

Rev.0, 01.09.2026

COMPAGNIA DEI CARAIBI S.P.A. SOCIETÀ BENEFIT

Sede legale
Via Ribes, 3 - 10010 Colleretto Giacosa (To)

Sedi operative
Via Ribes 3, 10010 Colleretto Giacosa (To)
Via Alfieri, 11 – 10121 Torino

P.IVA e C.F. 09971520011
Reg. Imprese Torino TO1095925
Capitale Sociale I.V. 1.000.000 EUR

Certificazione B Corporation

Tel. +39 0125 791104 | **E-mail** info@compagniadeicaraibi.com | **Website:** www.compagniadeicaraibi.com